



UNIONE EUROPEA

MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITÀ E RICERCA

REPUBBLICA ITALIANA

## Istituto Comprensivo di Chiaravalle n.2

Via Martelli, 76 - 88064 Chiaravalle C.le (CZ) - C.M. CZIC871004 - C.F. 85000190794  
[www.scuolachiaravalle.it](http://www.scuolachiaravalle.it) - e-mail: [czic871004@istruzione.it](mailto:czic871004@istruzione.it) pec: [czic871004@pec.istruzione.it](mailto:czic871004@pec.istruzione.it) Tel/ 096791033

Albo scuola - Amministrazione trasparenza  
[www.scuolachiaravalle.edu.it](http://www.scuolachiaravalle.edu.it)

Atti scuola

OGGETTO Pubblicazione dati relativi alla distribuzione del Bonus per la valorizzazione del merito del personale Docente A.S. 2019/2020 in forma aggregata (compenso lordo dipendente)

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA La legge n. 107 del 13 luglio 2015 recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti" con riferimento all'art. 1, commi 9 da 126 a 129;

TENUTO CONTO Dei criteri redatti dal Comitato di Valutazione del merito del Personale Docente pubblicato sul sito della scuola in data 06/07/2020;

CONSIDERATA La tabella con l'attribuzione dei punteggi redatta dal comitato di valutazione pubblicata nella stessa data;

ESAMINATE VISTI Le schede presentate dai docenti con relativa documentazione;  
I criteri RSU come da verbale del 07/11/2020 (punteggio minimo: punti 1, compenso max: 600,00 Euro lordo dipendente);

VISTO Il D.M. 159 del 14/03/2016 concernente la ripartizione del fondo per la valorizzazione del merito del Personale Docente di cui all'art. 1 comma 126 della Legge 107/2015;

ACCERTATO Che la dotazione finanziaria di questo Istituto per l'anno scolastico 2019/2020 è pari ad euro 10.756,40 Lordo Dipendente e che la stessa sarà assegnata su apposito piano gestionale e gestita con le modalità del cedolino unico;

CONSIDERATO Che la dotazione deve essere utilizzata non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di Docenti;

A S S E G N A

Il bonus per la valorizzazione del merito distribuendolo come da tabella di seguito riportata:

Compenso Lordo Dipendente	Numero Docenti	Totale	Punti
€ 500,00	2	1.000,00	Determinazione D.S. e RSU
€ 600,00	4	2.400,00	DA 21,2 a 14,7
DA € 557,93 a € 408,24	7	3.365,71	DA 12,3 a 9
Da € 340,20 a 303,91	4	1.288,22	DA 7,5 a 6,7
Da € 290,30 a € 226,80	4	1.038,74	DA 6,4 a 5
Da € 181,44 a € 120,56	12	1.663,73	DA 4 a 1
	<b>TOTALE</b>	<b>10.756,40</b>	

#### MOTIVAZIONE DELL'ASSEGNAZIONE

L'assegnazione è stata attribuita a tutti i docenti che hanno presentato la scheda di cui al punto 3 (verbale criteri comitato di Valutazione) in seguito all'espletamento delle seguenti fasi:

- 1- Criteri redatti dal Comitato di Valutazione del merito del Personale Docente pubblicato sul sito della scuola in data 06/07/2020;
- 2- Tabella con l'attribuzione dei punteggi redatta dal comitato di Valutazione pubblicato nella stessa data;
- 3- Schede presentate dai Docenti con relativa documentazione per agevolare la fase istruttoria;
- 4- Verbale comitato di valutazione

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Elisabetta GIANNOTTI

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse